

***Uitgangspunten voor en besluitvorming over  
het samengaan van***

*Baptistengemeente 't Gooi en Christengemeente Huizen*

## Inleiding

---

Al enige tijd trekken de Baptistengemeente 't Gooi en Christengemeente Huizen samen op om elkaar te versterken waar mogelijk. We zien hiervan mooie vruchten komen in onder andere het tiener- & jeugdwerk, de aanbidding en 'lady's time'. Door zo samen op te trekken en door de maandelijkse gebedsochtend, is het verlangen naar eenheid in beide leiderschapsteams gegroeid. De kerk is geschud in coronatijd, we zien dat er opnieuw gebouwd moet worden en dat de boodschap van liefde voor ieder mens meer dan ooit relevant is.

Als leiderschapsteams hebben we het op ons hart gekregen om te verkennen wat de mogelijkheden zijn en het draagvlak is om de eenheid een stap verder te brengen en op termijn samen als een nieuwe gemeente door te gaan. Niet uit armoede of tekort, maar met een hart voor groei en bloei. We willen méér tot zegen zijn in de buurt en het dorp waarin we geplant zijn. Dit is wat ons betreft een geestelijk proces, waarin we in Gods plan willen wandelen om  $1+1=3$  te maken. Het verlangen naar meer eenheid wordt ingegeven door een verlangen naar geestelijke groei. We willen zichtbaarder worden voor de jeugd, de jonge gezinnen en de buurt.

In beide gemeenten hebben de ledenvergaderingen een positief akkoord gegeven op 20 april 2022 om te starten met een verkenning tot samengaan van beide gemeenten. Doelstelling van de verkenning is te komen tot een definitief voorstel om wel of niet samen te gaan. De uiteindelijke besluitvorming daartoe vindt plaats volgens, in overeenstemming met statuten in een Algemene Ledenvergadering. Elke gemeente houdt haar eigen ledenvergadering(en), die nu gepland staan voor maandag 3 oktober, 20.00 en (indien nodig) zondag 9 oktober, na de dienst.

Voor de verkenning zijn 5 uitgangspunten geformuleerd:

1. De leiderschapsteams van de Christengemeente en Baptistengemeente nemen de verantwoordelijkheid voor de verkenning, waarbij elke uitkomst mogelijk blijft.
2. In het verkenningsproces is er regelmatig terugkoppeling aan de beide gemeenten. Transparantie, communicatie en gezamenlijke verantwoordelijkheid zijn succesfactoren voor een goed proces.
3. Henk Stoorvogel zal de leiderschapsteams op basis van ervaring en onafhankelijkheid adviseren gedurende het proces en zal ook zichtbaar zijn naar de gemeenteleden.
4. Het proces dat we nastreven is zorgvuldig, maar kent ook een zekere snelheid. Onduidelijkheid en onzekerheid gedurende een te lange periode is niet goed voor beide gemeenten.
5. Elkaar en elkaars cultuur beter leren kennen is een essentieel onderdeel van de verkenning. Dit vraagt van iedereen dan ook een actieve houding om persoonlijk tijd en aandacht te investeren in dit proces.

In dit document worden de uitgangspunten van de verkenning op hoofdlijnen samengevat en een voorgenomen besluit gepresenteerd om over te gaan tot een samenvoeging van beide gemeenten. Dit document dient integraal als besluitvormingsdocument en geestelijke 'ANWB-bewegwijzering' voor De Nieuwe Gemeente. De specifieke route moet nog steeds samen specifiek stap voor stap worden ingevuld. Hierin nemen we allemaal onze verantwoordelijkheid. Het document geeft ook aan hoe we denken dit gefaseerd te doen. Het uitgangspunt blijft dat we in de voetstappen van onze Heer Jezus Christus willen wandelen en ons daarbij bovenmatig inspannen de eenheid te bewaren.

De samenvatting gaat achtereenvolgens in op Cultuur, Strategie, Leiderschap, Structuur en de geloofsbasis van de nieuwe gemeente. Maar allereerst willen we het gevolgde en toekomstige proces verder toelichten. Om transparant en helder vanaf de start te zijn, zullen we echter met het voorgenomen besluit beginnen.

## **Aangepast voorgenomen besluit Algemene Ledenvergadering**

---

In de afgelopen maanden hebben we elkaar persoonlijk en als gemeente beter leren kennen. De gezamenlijke diensten en de open avonden hebben duidelijk gemaakt dat we meer overeenkomsten dan verschillen hebben, met name als het gaat om Gemeente van Jezus te zijn. We willen zichtbaarder worden voor de jeugd, de jonge gezinnen en de buurt. Door onze talenten te bundelen vanuit die gezamenlijke passie, kunnen we meer betekenen in Gods koninkrijk dan ieder afzonderlijk. Dit is de overtuiging van ons als raden.

Daarom leggen we het volgende VOORGENOMEN BESLUIT BESTAANDE UIT DRIE ONDERDELEN DIE SAMEN ÉÉN GEHEEL VORMEN aan de leden voor.

### **A - Principebesluit tot samenvoeging.**

De raad van Baptistengemeente het Gooi en het oudstenteam van de Christengemeente Huizen adviseren unaniem en vol overtuiging hun leden om het principebesluit te nemen voor een bestuurlijke fusie van beide gemeenten medio 2023 en om per 1 januari 2023 al praktisch samen te gaan met gezamenlijke zondagse diensten en doordeweekse activiteiten. Bestuurlijk-juridisch betekent dit dat we nog wel 2 afzonderlijke kerkgenootschappen met 2 ledenvergaderingen blijven tot de uiteindelijke bestuurlijke fusie.

Het principebesluit wordt genomen op basis van de gezamenlijk geformuleerde uitgangspunten in dit document. We nemen dit besluit in geloof en met het commitment om een actieve, positieve bijdrage te leveren aan de eenheid en het samen vorm en inhoud te geven aan de nieuwe gemeente.

### **B - Het nieuwe leiderschapsteam.**

Ervaring in zowel het bedrijfsleven als in kerken leert dat een succesvol samengaan mede wordt bepaald door de persoonlijke inzet van het leiderschapsteam. Ook is het mandaat van de gemeente nodig. Beide raden willen hun verantwoordelijkheid nemen.

Beide raden kennen op dit moment een andere samenstelling: oudsten & diakenen voor de Baptistengemeente en oudstenechtparen voor de Christengemeente. Het is daarom belangrijk dat hierin duidelijkheid en consistentie komt, zodat er vanaf de start één nieuw leiderschapsteam is die met de gemeente de schouders onder het verdere proces kan zetten.

Daarom stellen we voor dat bij samengaan van beide gemeenten, het nieuwe leiderschapsteam:

- Bestaat uit een samenvoeging van de beide bestaande (oudsten)raden
- Alle leden individueel worden benoemd
- Alle leden een gelijkwaardige aanstelling als oudste hebben
- Alle leden van het leiderschapsteam instemmen nog 2 jaar de nieuwe gemeente te dienen

### **C - Bestuurlijke fusie.**

Met het principebesluit gaan we ook de werkgroepen opstarten voor de verdere praktische uitwerking van hoe we gaan functioneren als één gemeente per januari 2023. Daarbij gaan we ook de voorbereiding voor de bestuurlijk-juridisch fusie starten, dit betreft de naamgeving, statuten / huishoudelijk reglement en financiën van het nieuwe kerkgenootschap dat we gaan vormen.

Het streven is de bestuurlijke fusie aan beide ledenvergaderingen voor te leggen in Juni 2023 (of uiterlijk September 2023 indien we wat meer tijd nodig hebben). Dit is dan de laatste besluitvormingsstap en maakt ons in alle aspecten één gemeente.

## Het proces van verkenning en specifieke uitwerking

De beide leiderschapsteams hebben in samenspraak met Henk Stoorvogel het volgende voorlopige proces uitgewerkt voor de verkenning tot samengaan en de daaropvolgende besluitvorming. Dit betreft een proces in fasen.

### Fase 1: Verkenning en kennismaking (april-september)

Elkaar leren kennen	Uitwerking hoofdlijnen 'De Nieuwe Gemeente'	Samen richting geven
Kennismakingsdiensten op: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 15/17 april, 15 mei, 5 juni, 26 juni, 31 juli en 14 aug</li> </ul> Gezamenlijke bidstonden op: <ul style="list-style-type: none"> <li>• 2 juni en 13 juni</li> </ul> In september zullen alle diensten gezamenlijk worden gehouden met een overkoepelend thema.	Leiderschapsteams stellen een gezamenlijke visie vast op hoofdlijnen voor de 5 basiselementen: cultuur, strategie, leiderschap, structuur en theologische identiteit.	De leiderschapsteams gaan met de gezamenlijke gemeenten in gesprek over de voortgang op visie en 'hete hangijzers'. Hierbij luisteren we naar elkaar en de leiding van de Heilige Geest.
	Dit document geeft de hoofdrichting aan voor een eventueel samengaan en zal als brondocument voor de latere besluitvorming dienen.	<ul style="list-style-type: none"> <li>• Open avonden zijn gepland op: 17 mei en 22 juni.</li> <li>• Beide gemeenten organiseren afzonderlijk een ALV begin oktober.</li> </ul>

### Fase 2: Vormgeving van De Nieuwe Gemeente (oktober 2022 – juli 2023)

Op basis van de Algemene Ledenvergaderingen en het proces van 'elkaar leren kennen' zal door beide leiderschapsteams een voorstel tot samengaan aan de leden worden voorgelegd in oktober.

Als wordt besloten niet samen te gaan, zal met de leden worden bepaald op welke aspecten we samen blijven optrekken ook in de toekomst.

Als in oktober wordt besloten tot samengaan per 1 januari 2023, zullen vele details nog nader moeten worden uitgewerkt. Dit betekent dat na de stemming in de ALV's van oktober er nog een intensief traject volgt om de details van dit samengaan uit te werken. Het is niet realistisch op basis van beschikbare tijd en 'menskracht', en ook niet noodzakelijk alle onderwerpen volledig uit te werken voor 1 januari 2023.

Daarom stellen we als oudstenraden een tijdsplan in 3 delen voor.

<b>Oktober – 1 Januari</b>	In deze (korte) periode focussen we ons op wat zeker geregeld moet zijn, willen we als gezamenlijke gemeente kunnen functioneren vanaf 1 januari 2023.	Dit betreft o.a. de onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zondagse diensten</li> <li>• Kinderkerk</li> <li>• Tiener &amp; Jeugdwerk</li> <li>• Aanbiddingsteam</li> <li>• Kringenwerk</li> <li>• Naamgeving</li> </ul>
----------------------------	--	--

<b>Januari – 1 April</b>	In deze periode willen we de bestuurlijke structuur van de gemeente hebben uitgewerkt en aan de leden voorleggen.	Dit betreft o.a. de onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Aanstelling bedieningsleiders</li> <li>• Statuten en huishoudelijk reglement</li> <li>• Consolidatie van de financiën incl. ANBI</li> <li>• Juridische structuur incl. KvK</li> <li>• Externe website</li> </ul>
<b>April - 1 juli</b>	In deze periode willen we verdere uitwerking van de overige activiteiten en bedieningen uitwerken en aan de leden voorleggen.	Dit betreft o.a. de onderwerpen: <ul style="list-style-type: none"> <li>• Zending</li> <li>• Evangelisatie</li> <li>• Activiteiten voor 'naasten'</li> <li>• Diaconie en zorg</li> <li>• Facilitaire zaken en ICT</li> <li>• Onderwijs</li> </ul>

De uitwerking van de diverse onderwerpen zal gebeuren in gezamenlijkheid. Bestaande teamleiders/bedieningsleiders en gemeenteleden worden uitgenodigd samen, vanuit het principe van De Nieuwe Gemeente, na te denken over de toekomst. Ons verlangen is dat we samen een nieuwe gemeente worden onder leiding van Gods Geest. We willen nadrukkelijk wegblijven van een 'uitruil' van onderwerpen waarin beide gemeenten zoveel mogelijk de eigen bestaande werkwijze wil handhaven.

Het bovenstaande voorstel voor het verdere proces kan gezien worden als een eerste bepaling van prioriteiten.

## Cultuur

---

In dit onderdeel willen we op hoofdlijnen aangeven wie we zijn als gemeente en hoe het is in ons huis.

**Wij willen Jezus volgen** en méér en méér op Hem gaan lijken, door de kracht van de Heilige Geest. Zijn Liefde is levensveranderend en voor iedereen. Daarvan willen we graag getuigen aan de mensen in onze omgeving en daarbuiten.

Onze gemeente is geen kerkgebouw, **wij zijn een huisgezin van God**. In dit gastvrije gezin houden we van God en van elkaar. Er is plaats voor iedereen. **Veelkleurigheid** is iets wat we nastreven en koesteren. Als we samen optrekken, in Jezus voetstappen wandelen, laten we ons leiden door het principe van **'eenheid in verscheidenheid'**. Dit betekent voor ons dat we één zijn in Hem en dezelfde geloofsbasis onderschrijven. Tegelijkertijd geven we ruimte voor verschillen. We zijn vrij, maar met oog voor elkaar en anderen. We geven elkaar ruimte en vrijheid en staan tegelijkertijd open voor leiding en correctie indien nodig.

In onze gemeente staat het **Woord centraal** en wanneer dat Woord wordt **bekrachtigd door de werking van de Geest** veranderen levens. We **verlangen naar groei** in ons persoonlijk geestelijk leven en in de gemeente. Persoonlijke groei in karaktervormig, heiliging en discipelschap. We zijn ook betrokken op elkaar en zorgen voor elkaar. Groei als gemeente in onze missie om zichtbaar te zijn. Vanuit dat verlangen organiseren we activiteiten voor het huisgezin van God en daarbuiten.

We doen (pro)actief mee aan de activiteiten van HOI (Huizen Ontmoet Interkerkelijk), als kerken in Huizen willen we zichtbaar zijn in ons dorp.

**Gebed is de basis** van ons huisgezin.

## Strategie

---

Hier geven we aan hoe we onze missie als gemeente willen invullen en waarop we in ons beleid de nadruk willen leggen. Naast deze speerpunten zijn er nog andere activiteiten die bij een eventuele samenvoeging worden bekeken.

Wij willen een **gastvrije, delende en missionaire gemeente** zijn. Het 'ga heen en maakt alle volken tot Mijn discipelen' is de opdracht die we van harte omarmen. Voor ons betekent dit gemeente zijn in de buurt en het dorp waarin we geplaatst zijn. Ook zending heeft ons hart. Ons huis en haar deuren staan open voor iedereen op zondag. En we streven er ook naar op zoveel mogelijk andere dagen open huis te zijn. We zijn aanstekelijke christenen, waarbij we laten zien en horen hoeveel waarde een leven met God heeft. Daarnaast willen we ook een ondersteunende en zo mogelijk zendende gemeente zijn in woord en daad voor mensen verder weg.

We hebben een **God van generaties** en daarom ontwikkelen we activiteiten voor verschillende leeftijdsgroepen. We creëren een gemeente waar kinderen, jongeren, ouderen, gezinnen en alleenstaanden elkaar aanvullen als een **veelkleurig mozaïek**. Daarbij leggen we voor de komende periode de **focus op jongeren en jonge gezinnen** om zo samen te bouwen aan de gemeente van de toekomst.

We zijn **gemeente in het groot en klein**, met onze zondagse diensten en kringen als belangrijkste bouwstenen. Op **zondag komen we samen om God te aanbidden**. We openen het Woord om Hem beter te leren kennen en geven ruimte aan de Heilige Geest. Voor kinderen en tieners organiseren we daarbij aparte diensten, waarin ze al vroeg worden uitgenodigd met Jezus te wandelen en actief & creatief met de bijbel aan de slag te gaan. **De kringen vormen de levende cellen van de gemeente**. In de kringen zijn we actief en positief bij elkaar betrokken, zien we naar elkaar om en ondersteunen we elkaar geestelijk en praktisch wanneer nodig. Voor de tieners en jongeren, zijn er eigen activiteiten om samen de Bijbel te openen, elkaar aan te moedigen in discipelschap en ook gewoon relaxed samen op te trekken.

## Leiderschap

---

Als we specifiek kijken naar leiderschap binnen de gemeente, dan hanteren we de volgende principes:

Wij gaan uit van de kracht van **meervoudig, dienend leiderschap**. Dit alles vanuit het **eenparig verlangen Jezus na te volgen en de gemeente te dienen**.

### Het leiderschapsteam...

- is een team van mannen en vrouwen met een brede verscheidenheid aan gaven en talenten.
- is in dienst van Jezus, de Heer van de gemeente, leeft naar de principes van Zijn koninkrijk (o.a. Math 5-7).
- is enthousiast, gedreven door de Geest ( Hand 4:31).
- is dienstbaar aan de gemeente: verantwoordelijk voor het onderwijs en de gang van zaken in de gemeente in al haar facetten.
- zet gemeenteleden in hun kracht, werkt vanuit vertrouwen en geeft verantwoordelijkheid (1Kor 12: 4-11)
- is herderlijk en pastoraal met oog voor iedereen: jong, oud, verscheidenheid van culturen, groepen en individuen.
- neemt beslissingen gezamenlijk en eenparig, vanuit gebed
- communiceert interactief en regelmatig met de gemeenteleden.
- neemt de verantwoordelijkheid om nieuwe leiders te coachen zodat zij zich kunnen ontwikkelen.
- wil een luisterend oor zijn voor de gemeente.

## Structuur

---

In dit onderdeel bespreken we de kernstructuur en hoe we formeel functioneren als gemeente.

De structuur van de gemeente weerspiegelt dat **de gemeente functioneert als een geestelijk lichaam met Jezus als Hoofd**. Hierin is plaats voor iedereen die de Heer liefheeft, waarbij gaven en talenten tot volle ontwikkeling komen en we erkennen dat de Geest door ieder kan werken. Daarom is er **ruimte voor iedereen** en tegelijkertijd **duidelijkheid over bedieningen, taken en verantwoordelijkheden**.

<b>Juridische vorm</b>	<b>Onafhankelijk kerkgenootschap</b> met een nog nader te bepalen voortzetting van de Stichting voor materieel eigendom (kerkgebouw). Als kerkgenootschap hebben we statuten en een huishoudelijk reglement (nog later, apart vast te stellen). Er is een duidelijke voorkeur voor <b>aansluiting bij een breder geloofsverband</b> (bijv. VPE, MissieNL of Unie-ABC). Hier wordt later een besluit over genomen.
<b>Bestuurlijke vorm</b>	<b>Ledenvergadering</b> met stemrecht voor alle aangesloten leden. Het leiderschapsteam is belast met het bestuur van de gemeente in al haar facetten.
<b>Lidmaatschap</b>	Door het leiderschapsteam voorgesteld op basis van <b>persoonlijke geloofsbelijdenis</b> en <b>instemming met de statuten</b> van de gemeente.

<b>Leiderschapsteam</b>	<p>Het meervoudig leiderschapsteam bestaat uit <b>oudsten (man/vrouw)</b>, gekozen op voordracht van het leiderschapsteam uit de leden in een ledenvergadering. Het leiderschapsteam is belast met het bestuur van de gemeente in al haar facetten en is voor essentiële beleidsbepalende zaken verantwoording verschuldigd aan de ledenvergadering.</p> <p>Oudsten worden aangesteld voor een periode van 4 jaar, eenmaal te verlengen met een periode van maximaal 4 jaar, waarna hernieuwde aanstelling eerst kan plaatsvinden na een rustperiode van minimaal 1 jaar. Het leiderschapsteam neemt beslissingen bij eenparigheid van stemmen.</p> <p>De gemeente kent bij aanvang geen <b>voorganger</b>. Indien er een voorganger wordt aangesteld is dit als één van de leden van het leiderschapsteam, met een specifieke taakstelling.</p>
<b>Breder leiderschap</b>	<p>Het leiderschapsteam kan <b>bedieningsleiders (man/vrouw)</b> aanstellen voor de in de gemeente te vervullen bedieningen. Deze moeten lid zijn van de gemeente en functioneren onder verantwoordelijkheid van een eindverantwoordelijke oudste.</p> <p>Bedieningsleiders worden aangesteld voor een periode van 3 jaar, eenmaal te verlengen met een periode van maximaal 3 jaar, waarna hernieuwde aanstelling eerst kan plaatsvinden na een rustperiode van minimaal 1 jaar.</p> <p>Het leiderschapsteam voert regelmatig overleg met de bedieningsleiders over het functioneren van de taakgebieden, planning van activiteiten en richting van de gemeente. Deze leiderschapsstructuur wordt gebruikt om geestelijk leiderschap te ontwikkelen.</p>
<b>Taken en activiteiten</b>	<p>Deze kunnen, met uitzondering van leiderschapsposities, worden vervuld door leden en vaste bezoekers van de gemeente. Aanstelling gebeurt door een van de bedieningsleiders of oudsten.</p>

## Geloofsbasis

---

Het woord van God, zoals ons in de Bijbel is overgeleverd, is hierbij het enige richtsnoer voor ons geloof en leven. De geloofsbasis die hierna volgt, vormt de geestelijke grondslag voor onze gemeente. Op deze basis willen wij een hechte gemeenschap vormen; één in streven en overtuiging. Wij erkennen dat deze basis van fundamentele betekenis is voor de verkondiging van het evangelie. Het gezag van deze belijdenis is echter ondergeschikt aan dat van de Bijbel en deze belijdenis geeft ook niet alle Bijbelse waarheden weer (Ps. 119:105; Heb. 4:12; Heb. 5:11-6:3).

### **1 - God, zijn wezen**

Wij geloven in één God, de eeuwige Schepper en Onderhouder van hemel en aarde. Hij heeft zich in de Schrift geopenbaard als Vader, Zoon en Heilige Geest. Zijn bestaan kan uit zijn werk, de schepping, worden afgeleid. De Bijbel doet Hem, JHWH, kennen als de Almachtige, de Alwetende en de Heilige God, ten opzichte van wie alle mensen tekortschieten. Door zijn handelen met zijn volk, het Bijbelse Israël en de gemeente, en in Jezus Christus, Zijn Zoon, heeft Hij zich bovenal doen kennen als de Verlosser, die wil dat alle mensen behouden worden. (Deut. 6:4; Rom. 1:19, 20; Js. 42:8; Gen. 17:1; Heb. 4:13; Lev. 11:45; 1 Tim. 2: 3,4; Rom. 9 en 11.)



## **2 - Jezus Christus, zijn persoon**

Wij geloven in Jezus Christus, de eerstgeborene van de hele schepping en de eniggeboren Zoon van de levende God, onze Heer en Verlosser. Hij is verwekt door de Heilige Geest en geboren uit de maagd Maria. Hij heeft geleden onder Pontius Pilatus en is gekruisigd, gestorven en begraven en op de derde dag opgestaan uit de doden. Deze Jezus is opgevaren naar de hemel, waar Hij zit aan de rechterhand van God, bekleed met alle macht in hemel en op aarde. (Mt. 1: 20; 16:16; Kol. 1:15; Joh. 3:16; Lc. 1:35; Joh. 19:15, 16 en 30; Lc. 24:6; Hnd. 1:9-11; Heb. 10:12; Mt. 28:18.)

## **3 - Jezus Christus, zijn werk**

Wij geloven dat Jezus Christus tijdens zijn leven op aarde de wil van God bekend maakte en het Koninkrijk van God verkondigde. Door zijn lijden en sterven aan het kruis heeft Hij voor ieder die in Hem gelooft een eeuwige verzoening tot stand gebracht. Zijn opstanding is het bewijs van deze verzoening en de verzekering dat wij met Hem zullen leven in eeuwigheid. Opgevaren naar de hemel is Hij daar onze voorspraak bij de Vader, bij wie Hij ook voor alle gelovigen bidt en pleit. Hij zal terugkomen in heerlijkheid om de levenden en de doden te oordelen. (Joh. 4:34; Lc. 4:18-21; Hnd. 10:38; Rom. 5:11; Heb. 9:12; 1 Joh. 2:2; Heb. 5:9; Hnd. 17:30 en 31; Rom. 1:4; Rom. 8:38-39; Joh. 5:24; 1 Joh. 2:1 en 2; Rom. 8:34; 1 Tim. 2:5-6; 2 Tim. 1:10; 2 Kor. 5:10; Op. 20:11-15)

## **4 - De Heilige Geest, zijn persoon en werk**

Wij geloven in de Heilige Geest. Hij overtuigt van zonde tot bekering en bewerkt de wedergeboorte. Door Hem ontvangen wij kracht om getuigen van Jezus te zijn en om de zonde na te laten en een heilig en overwinnend leven te leiden, waarin de vrucht van de Heilige Geest zich kan openbaren. Hij deelt gaven uit aan eenieder zoals Hij dat wil, tot welzijn van de gemeente en tot vervulling van haar taak in de wereld. (Gen. 1:2; Joh. 16:5-15; Joh. 6:63; Hnd. 1:8; Tit. 3:4-7; Gal. 5:22; 1 Kor. 12:11; 1 Kor. 12:7; 1 Kor. 14:12)

## **5 - Openbaring en Heilige Schrift**

Wij geloven dat de Bijbel, die de geschriften van het Oude en Nieuwe Testament omvat, het door de Heilige Geest geïnspireerde woord van God is en Gods openbaring aan ons mensen. Daarom is de Bijbel de onfeilbare en gezaghebbende norm en inspiratiebron voor geloof, leer en leven. (Rom. 15:4; 2 Tim. 3:16; 2 Pe. 1:20 en 21.)

## **6 - De mens**

Wij geloven dat de mens oorspronkelijk goed en volkomen is geschapen naar Gods beeld en gelijkenis. Door moedwillige overtreding is de mens in zonde gevallen en daardoor onderworpen aan de lichamelijke en geestelijke dood. Door de zonde valt iedere mens onder het oordeel. Redding hiervan is alleen mogelijk door aanvaarding van het verlossingswerk van Jezus Christus. (Gen. 1:27-31; Gen. 3:6, 17-19; Rom. 5:12-14.)

## **7 - Het reddingsplan van God**

Wij geloven dat op grond van het volbrachte werk van Jezus aan het kruis van Golgotha er vergeving is van zonden en verlossing voor allen die zich tot God bekeren. Aan het kruis droeg Jezus als plaatsvervanger voor ieder mens de straf voor de zonde en bewerkte Hij voor iedereen, die in Hem gelooft, verzoening en vrede met God. (Joh. 19:30; Kol. 1:13,14; Joh. 1:12, 13; Joh. 3:16, 36; Jes. 53:5; Ef. 2:14-22.)

## **8 - De Gemeente en haar opdracht**

Wij geloven dat de Gemeente de gemeenschap is waardoor God zijn heilswerk onder leiding van Christus als Hoofd en door de kracht van de Heilige Geest, in deze wereld wil realiseren. Iedere wedergeboren gelovige maakt deel uit van deze universele gemeente. De plaatselijke gemeente is een zichtbare uiting hiervan. Haar opdracht is om Gods Koninkrijk bekend te maken op aarde door de verkondiging van het evangelie in al zijn volheid aan alle volken en hen te maken tot discipelen van Jezus Christus. Deze opdracht gaat vergezeld van de belofte dat tekenen en wonderen de gelovigen zullen volgen. Het grootste wonder van het Koninkrijk van God is de doorbraak van het evangelie, dat mensen Jezus Christus gaan volgen als hun Heiland en Heer. (Ef. 3:10-12; 1 Tim. 3:15; Ef. 4:15,16; Hnd. 1:8; 1

Kor. 12:13; Mt. 5:13-16; Mt. 7:18; Lc. 9:2; Hnd. 20:24-27; Mt. 28:18-20; Rom. 1:5; Rom. 15:18; Rom. 16:26; Mc 16:15-20  
Joh. 14:12; Hnd. 2:43; 3:6; 6:8.)

### **9 - Israël**

Wij geloven dat Israël het door God uitverkoren volk is aan wie een aantal beloften door God gegeven is en die (deels) nog moet worden vervuld. De Gemeente van Jezus Christus heeft haar wortels in het Joodse volk. Er rust zegen op het zegenen van het Joodse volk en het bidden voor de vrede van Jeruzalem. We willen elkaar echter niets voorschrijven over eten en drinken, feestdagen of sabbatten omdat dit een schaduw is van hetgeen komt. Christus is de werkelijkheid. (Zach.12:10; Ezech. 37:1-14; Jes. 11:1; Rom. 11:17-19 Gen 12:3; Deut. 32:10-12; Gal. 3:8; Rom. 11:1; Ps. 122; Col. 2:16-17 Gal. 5:6)

### **10 - Doop en Avondmaal**

Wij geloven dat het dopen door onderdompeling in water in de naam van de Vader, de Zoon en de Heilige Geest een Bijbelse opdracht is. Het is een getuigenis van met Christus gestorven en opgewekt te zijn tot een nieuw leven. Wij geloven dat het Heilig Avondmaal een uitbeelding is van ons deelhebben aan het lichaam en bloed van onze Heer Jezus Christus en een verkondiging is van zijn dood, totdat Hij komt. De gelovigen nemen na zelfonderzoek deel aan het eten van het brood en het drinken van de vrucht van de wijnstok. (Mt. 3:13-17; Mt. 28:19; Hnd. 22:16; Mt. 26:26-29; 1 Kor. 11:23-29.)

### **11 – Vervulling met de Heilige Geest**

Wij geloven dat God zijn gemeente toerust door de gelovigen te vervullen met de Heilige Geest. Deze vervulling, ontvangen door geloof, wordt herkend door het functioneren van geestesgaven en de vrucht van de Geest in de levens van de gelovigen. De Heilige Geest wijst altijd op Jezus. Dus een gemeente die vol is van de Geest gaat meer op Christus lijken. (Hand. 1:4,5; Hnd. 2; 1 Kor. 12:1-11, 28-31; 1 Kor. 14; Ef. 5:18-21.; Gal. 5)

### **12 – Toekomstverwachting**

Wij geloven in de terugkeer van Jezus om als Koning in heerlijkheid te heersen. Wij verwachten een nieuwe hemel en een nieuwe aarde, waar gerechtigheid en vrede zullen wonen. Wij geloven in de lichamelijke opstanding van de doden, van zowel rechtvaardigen als onrechtvaardigen. Wij geloven dat Jezus als Rechter een rechtvaardig oordeel zal vellen over levenden en doden. Dat oordeel houdt in eeuwig leven en heerlijkheid voor hen die Jezus als Verlosser en Heer zijn blijven verwachten en eeuwige verlorenheid voor hen die dat niet hebben gedaan. (Mt. 24; Lc. 17:20-37; Joh. 5:28,29; 1.Kor 15; 1 Tes 4:13-18; Heb. 9:27,28; Op. 3:10; 20:11-15; Op. 21.)